

授業科目名	経済経営特論（経営管理Ⅱ） 経営管理Ⅱ	※選 択	開講年次	2	単位数	2
科目区分	専門科目					
サブタイトル	どうしたら人を動かせるのか	担当者	野呂 一郎			
講義概要	<p>【概要】</p> <p>人的資源管理論をやる。人的資源というネーミングは、人材こそ組織の最大の資産であるという、現代経営管理の認識がそこにある。経営管理とは、とどのつまり、従業員をどう動かすか、だ。しかし、現代人はそう簡単に動いてくれない。ありとあらゆることをして、社員のモチベーションを高める努力をしない企業は、淘汰される。人を動かす企業でありたいなら、従業員が誇りを持ち、信頼できる企業であることも重要だ。どんな給与体系、働き方、働く環境を整えれば、人は動くのか。それを徹底的に追及する。日本とアメリカの比較を行うことで、グローバルに人的資源管理をとらえるのが、本講義の特徴だ。</p> <p>【到達目標】</p> <p>細かい知識より、どうしたら企業は人を動かせるのか、という自分なりの理解を得ること。</p>					
履修条件	特にない。					
教科書・参考書	<p>【教科書】 「人的資源管理」 学文社</p> <p>【参考書】 「HRM とは何か」 多賀出版 野呂一 郎著</p>					
授業回数	内容					
1	企業を取り巻く現代の環境とは何か					
2	人的資源管理とは何か					
3	人的資源と経営戦略の深い関係					
4	人事管理と人的資源管理の違い					
5	日本の人事管理体系解説					
6	アメリカの人的資源管理解説					
7	年功序列崩壊のウソ					
8	職能資格制度とは何か					
9	職能給と職務給					
10	モチベーション理論解説					
11	成果給とは何か					
12	コンピテンシーとは何か					
13	教育訓練最前線					
14	グローバルな人材獲得はどうやるか					
15	就活に勝つための戦略					
評価方法	定期試験					
評価基準	学習した内容をよく理解した者には「A」、不足がある場合にはその程度により「B」または「C」とし、出席、参加度または達成度が著しく低い者はその程度に応じて「D」または「E」とする。					
その他	<p>“野呂一郎のナウエコノミー” http://archive.mag2.com/0000234593/index.html も参考に。</p> <p>※Eカリキュラム（経営法）コースの学生は選択必修科目</p>					